



PRIME DE SERVICE 2021/2022 MONTANT EN BAISSÉ

Valeur du point 2021 / 2022 : 0,3942

Valeur du point 2020 / 2021 : 0,3959

La valeur du point dépend d'un crédit global de 7,5 % du total de la masse salariale brute. La valeur du point a baissé, ce qui signifie que les HCL ont fait des économies sur le personnel et sur la prime en même temps !

CALCUL DE LA PRIME :

$$\text{Indice Majoré au 31/12/ 2021} \times \text{Coefficient de note 2021} \times 0,3942 \text{ (Valeur du Point)} = \text{PRIME 2021 / 2022}$$

CALCUL DE LA PRIME SI ABSENCES :

$$\text{Montant de la Prime calculé} \times \frac{170 - \text{Nombre de jours d'absences}}{170} = \text{PRIME 2021 / 2022}$$

Ne pas déduire les Accidents du Travail, Maladies Pro, Jours Enfants Malades, CA, Congés Mater., ou Pater., Congés pour Evènements Familiaux, Adoption, Congé Parental d'Education ou de Présence Parentale.

Temps Partiels, exemple agent à 80 % : (Montant final de la prime) x 80 : 100

NOTE	COEFFICIENT
12,50	1
12,75 à 13,00	2
13,25 à 13,50	3
13,75 à 14,50	4
14,75 à 15,50	5
15,75 à 16,50	6
16,75 à 17,50	7
17,75 à 18,00	8
18,25 à 18,50	9
18,75 à 19,00	10
19,25 à 19,50	11
19,75 à 20,00	12
20,25 à 20,50	13
20,75 à 21,00	14
21,25 à 21,50	15
21,75 à 22,50	16
22,75	17
23,00 à 25,00	17

Ne pas oublier de déduire les 350 euros reçus en Novembre 2021.

PETIT A PETIT ON NOUS VOLE L'AUGMENTATION DU SEGUR

- Incertitudes sur le devenir de la prime de service de service.
- Gel du Point d'Indice à répétition = 20% de baisse de salaire.
- Gel de la prime de suggestion Spéciale.
- Gel des ratios des taux de promotion changement de grades. pour les administratifs, techniques, psys et socio éducatifs.
- Baisse de la prime d'activité pour certains agents.
- Passage à 11H de repos au lieu de 12.
- Forfait jours possiblement étendu...
- Annualisation du temps de travail possible.
- Modulation de la prestation maladie du CGOS.
- Possibilité de retirer les 183 €
- Revalorisation pour un minimum d'agents de Cat C, etc...