

Retrouvez ci-dessous un tableau comparatif des informations relatives au CLD et au CTTIS :

Comparatif des informations relatives au CLD et au CTTIS

	AVANT CTTIS		APRES CTTIS
<b>DUREE</b>	<b>CLD</b> 5 ans non renouvelable pour la même affectation	<b>CLD IMPUTABLE AU SERVICE</b> 8 ans	<b>CTTIS</b> Pas de durée maximale
<b>DATE APPLICATION CTTIS</b>	Le CLD imputable au service disparaît au profit du CTTIS		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctionnaires territoriaux : A compter du 13 avril 2019</li> <li>Fonctionnaires hospitaliers : A compter du 16 mai 2020</li> </ul>
<b>ATTRIBUTION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A l'issue de la période de CLM, vous êtes placé en CLD au titre d'une même affection</li> <li>Ocroti et renouvellement du CLD : dans les mêmes conditions que le CLM. L'avis du Comité médical est obligatoire</li> </ul>		Placé en CTTIS : <ul style="list-style-type: none"> <li>à la demande du fonctionnaire</li> <li>Suite à :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- un accident de travail dans l'exercice de ses fonctions</li> <li>- si l'agent a été victime d'un accident de trajet sur le parcours habituel entre sa résidence et son lieu de travail</li> <li>- si l'agent a contracté une maladie professionnelle</li> </ul> </li> </ul>
<b>PATHOLOGIES CONCERNEES</b>	Tuberculose, maladie mentale, affection cancéreuse, poliomyélite ou déficit immunitaire grave et acquis		Pathologies inscrites à la liste des maladies professionnelles (se reporter au <u>barème invalidité</u> )
<b>REMUNERATION</b>	<b>CLD</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>3 ans à plein traitement (CLM)</li> </ul>	<b>CLD IMPUTABLE AU SERVICE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>5 ans à plein traitement</li> <li>3 ans à demi-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'agent conserve l'intégralité de son traitement jusqu'à qu'il soit en état de :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- reprendre son service</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 ans à demi-traitement</li> </ul>	traitement	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jusqu'à sa mise à la retraite</li> <li>• L'agent a droit au remboursement des honoraires et frais médicaux entraînés par la maladie ou l'accident</li> <li>• L'agent conserve l'intégralité : <ul style="list-style-type: none"> <li>- de l'indemnité de résidence</li> <li>- du supplément familial de traitement</li> </ul> </li> </ul>
<b>RECONNAISSANCE IMPUTABILITE</b>	L'agent doit apporter la preuve du lien direct et certain entre l'accident ou la maladie et le service.		<p><b>L'agent n'a pas à démontrer l'imputabilité au service</b> : il n'a pas à apporter la preuve qu'il existe un lien direct et certain entre la maladie, l'accident et son activité professionnelle.</p>
<b>IMPACT SUR DROIT A PENSION</b>	<p>Les périodes de congés maladie sont prises en compte en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- constitution du droit</li> <li>- liquidation</li> </ul>		<p>Les périodes de congés maladie sont prises en compte en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- constitution du droit</li> <li>- liquidation</li> <li>- durée d'assurance</li> </ul>
<b>TEXTES OFFICIELS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fonctionnaires territoriaux : <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Loi n° 84-53 du 26/01/84 (art.57)</u></li> <li><u>Décret n° 87-602 du 30/06/87 (art.4)</u></li> </ul> </li> <li>• Fonctionnaires hospitaliers : <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Loi n° 86-33 du 9/01/86 (art.41)</u></li> <li><u>Décret n° 88-386 du 19/01/88 (art.7)</u></li> </ul> </li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordonnance n°2017-53 du 19 janvier 2017 portant diverses dispositions relatives au compte personnel d'activité, à la formation et à la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique, article 10 (1)</li> <li>• Fonctionnaires territoriaux : <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Décret n° 2019-301 du 10 avril 2019</u></li> </ul> </li> <li>• Fonctionnaires hospitaliers : <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Décret n°2020-566 du 13 mai 2020</u></li> </ul> </li> </ul>