***Compte rendu CHSCT /CTEL***

 ***21 février 2020***

***Hôpital Lyon-Sud***

**Tel :** 04.78.86.17.11 ou 37.17.11

***Hôpital Henry Gabrielle***

**Tel :** 04 78 86 50 99 ou 36 50 99

**Site :** cgt-ghs

1. **Informations générales du groupement Sud :**
2. Le plan investir pour l’hôpital :
* le groupement a eu en 2019 107 millions d’euros et en a, à peu près, autant en 2020. Ils ont fait un recensement biomédical, hôtelier de moins de 10 000 euros. Ils nous feront un retour des commandes en CTEL de juin et où en seront de l’état des commandes.
* La prime « grand âge » sera donné en mars avec rétroactivité à partir de février.
* Les jeunes médecins auront une prime de 250 euros.
* Enveloppe des travaux des locaux environ 600 000 euros.
1. Projet de création d’une unité de neurologie (12 lits).
2. En janvier 2021, ouverture de 4 lits en service de Soins palliatifs et concernant le service d’UHCD il y aura 12 lits de post-urgences et 8 lits d’UHCD.
3. Dossier PUMA :
* un 5éme bunker en radiothérapie sera mis en route pour pallier aux futurs travaux et pannes. Les travaux sont en cours.
* Nouveau scanner pour sept 2020.
1. Le 9 mars ouverture de la salle de sport au niveau du self mais servira aussi pour la préparation à l’accouchement et pour les kinés pour la rééducation collective.
2. La signalétique et la sécurisation des parkings du Pavillon Médical commenceront cet été ainsi que la réhabilitation de l’escalier monumental. La direction prévoit un nouvel aménagement des parkings avec plus d’espace vert ainsi que des bancs.
3. Concernant l’avancée des travaux (**vallon des hôpitaux**), aucun retard à l’heure actuelle :
* En mars/avril 2021 l’accès de Jules Courmont à St Eu sera fermé.
* La Direction déménage sur l’ancien bâtiment de Serve qui se trouve à côté de la chapelle de Jules Courmont.
* Courant 2021, au niveau de l’ancien héliport une sortie pour le SMUR et le personnel sera créée afin de désengorger la sortie principale. Ainsi une sortie se fera au niveau des syndicats avec feu tricolore.
* La plateforme déchet et le vaguemestre seront positionnés après l’hôtel hospitalier.
* Le garage déménage à H.Gabrielle.
1. Bauréals :
* En attente de réponse de la DG pour le choix de l’architecte.
* Déplacement de la lingerie en Avril 2020.
* SAU provisoire en sept 2021 se trouvera à la place de la lingerie et le définitif en 2022.
* Discussions sur les modalités du parking début 2021 et il sera payant en 2023 avec l’ouverture du métro.
* Un parking en silo pour le personnel de 550 places sera mis en place à l’entrée de l’hôpital.
* Un projet de réorganisation et de concentration des consult du 3A.
1. **Dossiers pour avis :**
2. Création d’un poste d’Infirmier Pratique Avancée en Néphrologie

Vote CHSCT : Abstention CGT et CFDT Vote CTEL : Abstention CGT, UNSA, SUD et CFDT

 Pour SUD et FO Pour FO

**La CGT s’est abstenue car nous avions un manque d’info concernant la trame et le profil de poste.**

1. Dossier d’Activité Nouvelle hématologie car T-Cells

Vote CHSCT : Pour CGT, SUD et CFDT Vote CTEL : Pour à l’unanimité

 Abstention FO

1. Dossier d’Activité Nouvelle HDJ pneumo/onco/digestif

Vote CHSCT : Pour CGT Vote CTEL : Pour à l’unanimité

 Abstention FO, SUD et CFDT

1. Révision des trames :
* USC-IDE :

 Vote : Contre CGT, FO

 Abstention SUD, CFDT

**Cycle sur 18 semaines, ce qui n’est pas légale car ne doit pas excéder 14 semaines.**

* Cardiologie-ASD :

Vote : Contre CGT, FO

 Abstention SUD

 Pour CFDT

**Trame avec 1 semaine de 6 jours qui équivaut à 45h.**

* Cardiologie-IDE :

Vote : Pour CGT, FO, CFDT

 Abstention SUD

* SAU/UHCD-ASD

Vote : Pour CGT, CFDT

 Abstention SUD

 Contre FO

* DT maintenance ateliers-OP :

Vote : Pour CFDT

 Abstention CGT, SUD, FO

**La CGT a émis une vigilance sur cet horaire de fin car les EL 18 devront prendre en charge les interventions 30 MN plus tôt.**

1. Externalisation du service intérieur d’Henry Gabrielle et de la sécurité d’Antoine Charial vote contre à l’unanimité pour ses 2 dossiers.
2. **Questions importantes :**
* La CGT a demandé les modalités de **la rupture conventionnelle**. La direction des HCL refuse car ils font déjà les accompagnements sociaux mais cela n’empêche pas aux agents de faire leur demande.
* La CGT a demandé des précisions concernant les congés paternité et son imputation sur la prime de service. La direction nous a bien confirmé que tout comme les congés maternité, les congés paternité ne font pas partie des absences à déduire dans le calcul de la prime. Pour rappel pour la prime de service il n’y a pas de déduction pour les motifs suivants :
	+ Congés maternité et paternité
	+ Congés consécutif à 1 accident de travail ou maladie professionnelle (sauf en cas d’arrêt sur l’année complète)
	+ Congés annuel
	+ Concernant les agents en mi-temps thérapeutiques, ils sont bénéficiaires de l’intégralité de leurs primes.