## **HOSPICES CIVILS DE LYON**

## **HOSPIMAG et ARCHIVES**

Parc Industriel des Sources

68 chemin de la Mouche

69230 SAINT GENIS LAVAL

**Procès-verbal de la réunion**

**Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail**

**du 15 octobre 2015**

Le Comité d’Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail s’est réuni le 11 décembre 2014, dans la salle de réunion de la Plateforme HOSPIMAG.

**Étaient présents :**

**1/ Membres Délibératifs**

M. BERNADETPrésident,

M. ESPOSITO Représentante C.G.T (Titulaire)

M. BRETON Représentant C.G.T (Suppléant)

M. JAUNE Représentant C.F.D.T (Titulaire)

M. REVOL Représentant C.F.D.T (Suppléant)

**2/ Membres Consultatifs**

Mme BERUARD Responsable Logistiques et Transports

Mr PARLIER Responsable Adjoint Logistiques et Transports

M. JULIEN Médecin du personnel

Mme SIBEUD Conseillère aux Conditions de Travail

**3/ Membres excusés**

Mme LONGIN Inspectrice du Travail

Mme DI MEO Représentante F.O. (titulaire)

Mme MORIZOT Assistante Sociale

Mme MONJO Chargé de Sécurité

Mme SANCHEZ Secrétaire

**PREAMBULE :**

M. BERNADET ouvre la séance à 9 h 00

**🡺 Approbation du procès-verbal du 28/05/2015**

M. BERNADET demande si des observations sont formulées.

**Plateforme HOSPIMAG**

## ***Questions d’intérêt général***

* 1. **– Présentation des risques professionnels (CCT)**

Mme SIBEUD

Présentation des échelles de vigilance (document remis en séance)

Documents accessibles dans leur intégralité sous LS\_plateforme/Risques professionnels





CFDT

Hospimag risque 8, problème fort des plaques d’égout avec une intervention inadaptée de la société Peix

Mme BERUARD

Une nouvelle intervention a été demandée

* 1. **– Avancement, date, prestations sur les établissements extérieurs Bourgoin, Desgenettes etc… (CFDT)**

Mme BERUARD

Des contacts avancés ont été pris mais aucune décision ni date à l’heure actuelle.

Décision pour le CH de Bourgoin attendue fin octobre 2015.

Un équipement notamment en rolls adaptés aux AGV du site sera nécessaire avec un délai d’approvisionnement de plusieurs semaines et donc un délai suffisant de mise en place.

Les investissements lourds type T2 et 19T ont déjà été réalisés.

CFDT

Quelle augmentation des effectifs est prévue ?

M. BERNADET

Elle sera fonction de l’activité de préparation et de transport, non arrêtée à ce jour

CGT

Quelles seront les fréquences des livraisons

Mme BERUARD

En fonction également des sites et des besoins

CFDT

Le chauffeur partira-t-il seul ?

Mme BERUAD

Oui car aucune livraison au service n’est prévue. Présence d’agents du site à proximité des quais de livraisons

CFDT

Le chauffeur disposera-t-il d’un téléphone

M BERNADET

Cela est prévu

CGT

Y aura-t-il des particularités dans les préparations ?

Mme BERUARD

Les rolls seront spécifiques pour le CH de Bourgoin (AGV). Un contrôle des rolls sera également mis en place, au moins initialement, du fait de la facturation

* 1. **- Suivi du déménagement sur Hospimag 2 (CGT)**

Mme BERUARD

Ce projet était lié à un besoin de place pour les archives et à une incertitude concernant les possibilités de destruction, années non renseignées informatiquement. Les destructions réalisées cette année sur ces fonds ont été possibles, avec un bon taux de destruction. La place ainsi libérée devrait être suffisante pour accueillir les archives du GHE.

En parallèle, la demande de prise en charge d’établissements extérieurs et donc de place associée sur Hospimag fait mettre en suspens ce projet

M BERNADET

Un projet d’implantation du stockage du musée est également en cours de construction

## ***Question relative au personnel***

* 1. **- Mouvement de personnel… Recrutement prévu suite au départ d’un agent ? (CFDT)**

Mme BERUARD

Présentation du document « 2015-10-14-situation effectifs »

* 1. **- Suivi des arrêts maladie et des formations (CGT)**

M. BERNADET

Pas de tableaux similaires pour Hospimag-Archives à ceux présentés au CHSCT du GHS.

Présentation de l’outil clickview

Comparatifs 2014/2015, détail mensuel

CGT

Une évolution annuelle est souhaitée

M. PARLIER

Un état sera envoyé avec le détail 2014 et 2015 en mensuel puis en année complète au prochain CHSCT

CGT

M. Julien, pouvez-vous nous transmettre les AT 2015 ?

M. JULIEN

4 AT sur 2015 mais non significatifs.

CGT

Qu’en est-il du suivi des formations ?

M. PARLIER

Pas de données statistiques pour Hospimag comme évoqué. M. Lejeune dispose par contre de tout l’historique et pourrait venir le présenter en CHSCT

CFDT

Qu’en est-il de l’affichage annoncé au dernier CHSCT des coordonnées de M. Lejeune

Mme BERUARD

Coordonnées connues de l’encadrement et à l’époque affichées. Une nouvelle affiche sera faite

* 1. **– Baromètre social (rajout Direction)**

M. BERNADET

Présentation du document joint « Baromètre social – Hospimag »

## ***Questions relatives aux conditions de travail***

* 1. **– Évolution horaires ERL Sud (CGT-CFDT)**

Mme BERUARD

Présentation du document joint à l’ordre du jour

CGT

Une présentation en CHSCT préalable à la mise en place de ce type de changement est demandée

Mme BERUARD

Un test a été mis en place afin d’avoir un premier retour lors de la présentation en CHSCT

Retour positif des services et des agents

* 1. **- Les agents d’Hospimag pourraient-ils prétendre également à une modification sur** **l’amplitude horaire du soir à savoir : 8h00 – 15h50 ou 8h30 – 16h20 (actuellement en place 9h00- 16h50) (Quel avantage/intérêt ont les agents de l’équipe du soir de l’exploitation d’avoir une amplitude horaire de 9h00 – 16h50 soit de rester seul sur la PLF 1h30 de plus. (CFDT)**

Mme BERUARD

La plage horaire de l’exploitation est directement liée à la plage horaire d’ouverture de la plateforme qui doit être adaptée au besoin des services de soin.

Du fait de projets de prise en charge d’établissements extérieurs, aucune modification d’horaire n’est envisageable.

A confirmation de prise en charge, les modifications d’horaires pourraient être à l’étude, qu’il s’agisse d’une réduction ou d’une augmentation des plages horaires.

* 1. **– Tenues professionnelles (CFDT)**
* **Qu’en est-il du renouvellement des tenues professionnelles pour les agents d’Hospimag.**
* **Aucun retour de linge pour les titulaires de longues dates.**
* **Aucun trousseau affecté aux nouveaux titulaires depuis 2013 (plusieurs relances déjà effectuées).**
* **Tenue professionnelle : le trousseau remis aux agents à leur arrivée sur le site est en cours de réactualisation (CHSCT 2013)**

M. BBERNADET

Difficultés actuelles de la blanchisserie. Une amélioration globale est espérée prochainement.

* 1. **– Demande d’éclairage à l’intérieur des quais de l’expédition et de la réception (raccord électrique possible existant (propose projecteur de détection de mouvement). (CFDT)**

Mme BERUARD

Cette année a été demandé en travaux d’amélioration la pose d’un rideau au niveau du local de charge pour couper le froid. Cette demande est prioritaire et aucune demande n’a été formulée pour 2015 auprès du secteur maintenance du CHLS

CGT

Cette intervention ne peut-elle être réalisée par les électriciens du CHLS

M. BERNADET

Comme évoqué précédemment, nous n’intervenons pas dans les choix de la maintenance du CHLS

## ***Questions diverses***

* 1. **- Marquage au sol pour les véhicules sur Hospimag 2 (CGT)**

M. BERNADET

Attente de visibilité sur les travaux et projets en cours

* 1. **- Relocalisation bureau syndical (même étage) (Direction)**

Mme BERUARD

Demande de relocalisation du local syndical du bureau XX au bureau XX

Déménagement des armoires en présence de représentants syndicaux

CGT-CFDT

Accepté

* 1. **– Modification horaire pause repas (CFDT)**

CFDT

Pour les agents mangeant à Henry Gabrielle, demande d’une pause de 12h à 13h et non pas à 13h, pour avoir plus de choix

Mme BERUARD

L’horaire unique de la pause repas a été mis en place pour favoriser la cohésion d’équipe et l’horaire arrêté pour que les agents du matin, ne retravaillent pas ensuite.

Un horaire à la carte n’est pas envisagé dans le cadre d’une journée continue

Séance levée à 10h45

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prochain CHSCT

Le jeudi 10 décembre 2015 à 9h00

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Directeur Secrétaire CHSCT,

Des Affaires Économiques et Logistiques

Président du CHSCT,

A. BERNADET M. ESPOSITO