

*Devant l’insistance de la CGT santé, le Ministère publie enfin les taux de promotion 2018. Cette publication intervient alors que vous étiez nombreuses-eux à nous interpeller sur la tenue des prochaines CAP d’avancements de grades. Pour le GHS les commissions paritaires auront lieues en octobre 2018.*

**CGT GHS 36 17 11**

**CAP avancements de grades : les taux de promotion 2018 enfin publiés !**

L’arrêté du 11 octobre 2007 détermine les taux de promotion applicables pour certains corps et grades des agents de la fonction publique hospitalière. L’arrêté du 23 mai 2018, modifiant celui du 11 octobre 2007, a été publié. Il fixe les taux de promotion dans certains corps de la fonction publique hospitalière pour 2018. Ils sont fixés ci-dessous par filière.

|  |  |
| --- | --- |
| **Filière administrative** | **Filière ouvrière et technique** |
| Attaché d’administration principal  | 9 % | Dessinateur principal  | 10% |
| Adjoint des cadres hospitalier de classe supérieure | 13 % | Conducteur ambulancier principal  | 5% |
| Adjoint des cadres hospitalier de classe exceptionnelle  | 11 % | Ouvrier principal de 2e classe  | 6% |
| Assistant médico-administratif de classe supérieure  | 8 % | Ouvrier principal de 1ère classe | 7% |
| Assistant médico-administratif de classe exceptionnelle  | 8 % | Agent de maîtrise principal  | 15% |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe  | 6 % | TSH de 2e classe  | 10% |
| Adjoint administratif principal de 1re classe  | 5 % | TSH de 1ère classe  | 13% |
| Permanencier auxiliaire de régulation médicale chef  | 13 % |  |

|  |
| --- |
| **Filière soignante** |
| Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure  | 10 % |
| Aide-soignant principal  | 8 % |
| Infirmier catégorie B de classe supérieure  | 15 % |
| Infirmier catégorie A en soins généraux deuxième grade  | 11 % |

|  |
| --- |
| **Psychologues** |
| Psychologue hors classe | 9 % |

|  |
| --- |
| **Sage-femme** |
| Sage-femme des hôpitaux du second grade  | 10 % |

|  |
| --- |
| **Filière de rééducation** |
| Pédicure de classe supérieure | 11 % |
| Masseur-kinésithérapeute de classe supérieure | 11 % |
| Ergothérapeute de classe supérieure | 11 % |
| Psychomotricien de classe supérieure | 11 % |
| Orthophoniste de classe supérieure | 11 % |
| Orthoptiste de classe supérieure | 11 % |
| Diététicien de classe supérieure | 13 % |

|  |
| --- |
| **Filière médicotechnique** |
| Manipulateur en électroradiologie de classe supérieure  | 11 % |
| Technicien de laboratoire médical de classe supérieure  | 15 % |
| Préparateur en pharmacie hospitalière  | 12 % |

|  |
| --- |
| **Filière socio-éducative** |
| Conseiller en économie sociale et familiale de classe supérieure  | 15 % |
| Éducateur technique spécialisé de classe supérieure  | 12 % |
| Éducateur de jeunes enfants de classe supérieure  | 12 % |
| Animateur principal 2ème classe  | 12 % |
| Animateur principal 1ère classe  | 8 % |
| Assistant socio-éducatif principal  | 10 % |
| Moniteur-éducateur principal  | 8 % |

**La CGT rappelle sa revendication d’un déroulement de carrière linéaire.**

**Cela passe par :**

**• La suppression des quotas, des ratios et de la notation,**

**• La création de grilles intégrant automatiquement la classe supérieure,**

**la classe exceptionnelle, le principalat…**

**Seule la carrière linéaire permet de garantir les intérêts de chacun et de tous. L’individualisation des carrières est source d’opposition entre les agents**

 **et entraîne la casse du statut.**

**Quasiment dans la totalité des filières, le taux de promotion est en baisse ou a stagné depuis 2017. .**

