Le Comité d’Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail s’est réuni le jeudi 16 juin 2016, dans la salle de réunion de la plate-forme HOSPIMAG.

**Étaient présents :**

**1/ Membres Délibératifs**

M. LECOMTEPrésident,

M. BRETON Représentant C.G.T (Suppléant)

M. JAUNE Représentant C.F.D.T (Titulaire)

M. REVOL Représentant C.F.D.T (Suppléant)

**2/ Membres Consultatifs**

Mme BERUARD Responsable Logistiques et Transports

M. JULIEN Médecin du personnel

Mme MONJO Chargée de Sécurité

Mr PARLIER Responsable Adjoint Logistiques et Transports

Mme SIBEUD Conseillère aux Conditions de Travail

Mme MERINO Nathalie, Secrétariat

**3/ Membres excusés**

M. ESPOSITO Représentant C.G.T (Titulaire)

Mme LONGIN Inspectrice du Travail

Mme DI MEO Représentante F.O. (titulaire)

Mme MORIZOT Assistante Sociale

JP LECOMTE ouvre la séance à 9 h 00

**🡺 Approbation du procès-verbal du 16/10/15**

Pas d’observations formulées

C.F.D.T et C.G.T. souhaitent que les échanges et les interventions effectués par leurs soins, soient rédigés dans le procès-verbal. Ils suggèrent également l’enregistrement audio de la séance, 1 attachée d’administration des HCL le pratique et cela est plus facile.

M. LECOMTE n’est pas spécialement favorable, enregistrer la séance serait plus complexe, il préfère un compte rendu plus synthétique. Sur Lyon-Sud, les ordres du jour sont préparés plus régulièrement et traités de manière différente et par thème, ils sont travaillés en amont et la réflexion porte uniquement sur les sujets traités.

C.F.D.T rappelle les énormes difficultés rencontrées par Mme MASSET sur le site de Saint-Priest, concernant les problématiques de la blanchisserie centrale, l’UCPA et la stérilisation, masse énorme.

M. LECOMTE rappelle le nombre d’heures pour préparer ces séances.

C.G.T. précise que Mme LANGIN n’est plus depuis 2 ans, l’inspectrice du travail attitrée.
Il souhaite connaître le nom de la personne remplaçante qui dépend de Vienne.

M. LECOMTE nous informe de l’envoi des comptes rendus du CHSCT à l’inspection du travail, les coordonnées de la remplaçante sont censées être par contre affichées.

C.F.D.T signale qu’aucune intervention de l’inspection n’a eu lieu et n’a été nécessaire depuis de nombreuses années

C.G.T. a accès aux coordonnées du nouvel inspecteur et les transmettra

*Information post-CHSCT communiquée par la C.G.T :*

*Inspecteur du travail en charge du secteur : Mr MIRBEAU*

*Mail :* *rhona-ut38.ucl@directe.gouv.fr*

## Questions d’intérêt général

### **Prise en charge établissements extérieurs (Direction)**

CH de Sainte-Foy-lès-Lyon

M. LECOMTE nous précise l’entrée de Sainte-Foy-lès-Lyon au 1er/01/2017 comme nouvel adhérent et des contacts qui se développent avec Desgenettes, l’Hôpital d’instruction des Armées. Ce sont des prémices cependant leur hiérarchie a donné l’autorisation de poursuivre l’étude, avec une deuxième intention concernant les produits pharmaceutiques.

Desgenettes transfèrera également une partie de son activité sur le pavillon H à HEH, avec une réorganisation donc de leur site à venir

Desgenettes a une activité très transversale, nous sommes plus spécialisés. Le chef des services des urgences chirurgicales est un militaire, le médecin, une Générale directeur. Mme BÉRUARD sera en charge pour développer les contacts avec Desgenettes.

Mme BÉRUARD nous indique, concernant l’hôpital de Sainte-Foy-lès-Lyon, que nous aurons avec eux à partir de janvier 2017, une prestation de livraison-rangement faite par l’équipe Relais-Sud *(ERL).*

Par ailleurs, la prestation de rangement à l’hôpital de Givors s’arrêtera mi-septembre 2016 en raison du redéploiement de personnels sur leur site. Cette perte d’activité pour l’ERL Sud devrait être compensée par Sainte-Foy-lès-Lyon dont le volume de livraison est assez faible, lignes de préparation en plus.

C.F.D.T. demande comment seront organisées les livraisons du Jeudi entre Givors et Sainte-Foy-lès-Lyon ?

Mme BÉRUARD précise qu’une communication a été faite aux agents, Sainte-Foy-lès-Lyon viendrait compenser Givors. Il y a une réorganisation des livraisons à étudier par rapport aux volumes, l’étude ne se fera qu’à partir de septembre

La nouvelle organisation devrait pouvoir être présentée au prochain CHSCT.

CH de Bourgoin

Mme BÉRUARD : Démarrage de l’activité début Avril 2016, débuts difficiles car il n’y avait pas une armoire par service

Début avec une livraison par semaine soit 3 services par armoire, les armoires complexifiant le travail.

Depuis fin mai, 2 livraisons et depuis début Juin, nous sommes passés à 3 livraisons par semaine *(1 armoire correspond dorénavant à 1 service)*, une montée en charge donc des produits.
Fin Juin, déploiement de l’incontinence. Nous avons un bon retour de leur part.

### **Point sur le stockage des  archives sur hospimag 2/erl sud (CGT)**

Mme BÉRUARD indique qu’avec l’arrivée du Musée, le stockage des archives ainsi que le transfert de l’ERL sont abandonnés.

Le calendrier n’est pas encore arrêté. Les travaux vont commencer à la fin de l’année 2016 pour un déménagement en 2017. Il n’y aura pas de communication entre les 2 parties sur HOSPIMAG 2, un mur séparera le bâtiment et les deux activités.

Durant la phase des travaux, il y aura du stockage temporaire du musée actuel à prévoir, on attend les plans d’implantation pour plus de précision sur la surface, on peut tenir 4 mois de stockage, attente accord de la D.A.T. Le Musée, stocké sur HOSPIMAG 2 sera géré par le CHSCT du siège. La phase travaux sera présentée au prochain CHSCT.

Par ailleurs le calendrier de transfert des archives est respecté : CARDIO évacué fin 2015, HFME programmé pour fin 2016, fin de projet mi-2018.

## Questions relatives aux conditions de travail

### **Problème de VMC dans le vestiaire sur Hospimag (CGT)**

C.G .T. nous signale un problème de nettoyage de VMC dans les vestiaires, elles fonctionnent mais sont encrassées.

Mme BÉRUARD précise que la maintenance a été faite.

M. LECOMTE recommande de voir avec la maintenance pour le décrassage ou sinon d’essayer de trouver une solution interne.

### **Mauvais éclairage à l’extérieur du bâtiment principal, coté quai – CGT**

Mme BÉRUARD indique que la maintenance était intervenue en début d’année, a changé toutes les ampoules, pas de problème d’ampoules mais de tête. La question s’est posée de savoir ressort de qui ? HCL ou copropriété ? Après consultation du règlement intérieur de la copropriété c’est du ressort de la copropriété pour les éclairages. Elle a été sollicitée fin Mai, relancée mais pas de date de visite actuellement. Concernant les compacteurs, les interrupteurs intérieurs sont, quant à eux, du ressort des HCL.

### **Où en est-on du rafraichissement de la réception l’ERL Sud ?– CGT**

Mme BÉRUARD nous indique que c’est en cours

C.G.T confirme la fin très prochaine du chantier

### **Toujours aucune lumière sur les quais pour éclairer l’intérieur des camions pendant le déchargement. Demande faite lors du dernier CHSCT – CGT**

Mme BÉRUARD nous informe que c’est accepté par les services techniques de Lyon-Sud mais cela bloque au niveau du central, pour eux, ce dossier n’étant pas prioritaire.

## Questions diverses

### **Où en est-on des marquages au sol devant les quais n°7 et 8 pour les 13T et 19T – CGT**

Les marquages au sol ont été faits sur la plate-forme.

### **Demande de rafraichissement de la façade Hospimag 2 – CGT**

Les rafraîchissements : rien de prévu, pas de budget.

M. LECOMTE propose comme solution interne de dégager un agent. Budget de 3000€ ou sinon voir si possibilité avec les E.C.E. La réfection d’HOSPIMAG 2 n’est pas prioritaire.

### **REMPLACEMENT DU POSTE D’ADJOINT SUR L’ERL**

C.G.T demande ou en est le remplacement du poste d’adjoint ERL Sud ?

Mme BÉRUARD nous informe que son remplacement est en suspens notamment par rapport à la question des G.H.T. Une décision sera prise après l’été.

M. PARLIER précise que, dès qu’il y a aura des éléments suffisants, on saura vers quel profil de poste s’orienter.

### **POSTES POUR BOURGOIN**

C.F.D.T demande où en est le recrutement des postes pour Bourgoin ?

Mme BÉRUARD nous indique que le recrutement de titulaires est en cours avec prises de postes prévues en Septembre-Octobre 2016. En attendant les postes ont été pourvus par des contractuels qui ont déjà travaillé sur Hospimag

C.G.T. demande si les candidatures proviennent de l’accompagnement social du CHLS

Mme BÉRUARD précise que tous les candidats qui s’étaient manifestés ont été reçus.

La séance est levée à 9h50.

Prochain CHSCT à Hospimag

Le jeudi 13 octobre 2016 à 9h00

Le Directeur DAEL Secrétaire CHSCT,

Président du CHSCT,

JP LECOMTE M. ESPOSITO