## **HOSPICES CIVILS DE LYON**

## **HOSPIMAG et ARCHIVES**

Parc Industriel des Sources

68 chemin de la Mouche

69230 SAINT GENIS LAVAL

**Procès-verbal de la réunion**

**Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail**

**du 26 mars 2015**

Le Comité d’Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail s’est réuni le 26 mars 2015, dans la salle de réunion de la Plateforme HOSPIMAG.

**Étaient présents :**

**1/ Membres Délibératifs**

M. BERNADETPrésident,

M. JAUNE Représentant C.F.D.T (Titulaire)

M. REVOL Représentant C.F.D.T (suppléant)

M. BRETON Représentant C.G.T (suppléant)

**2/ Membres Consultatifs**

Mme BERUARD Responsable Logistiques et Transports

Mr PARLIER Responsable Adjoint Logistiques et Transports

M. JULIEN Médecin du personnel

Mme SIBEUD Conseillère aux Conditions de Travail

**3/ Membres excusés**

Mme LONGIN Inspectrice du Travail

M. ESPOSITO Représentant C.G.T (titulaire)

Mme KOSTRZEWA Représentant F.O. (titulaire)

M. LERDA Représentant F.O. (suppléant)

Mme MONJO Chargé de Sécurité

**M. BERNADET ouvre la séance à 8h30**

***Election du secrétaire***

M. ESPOSITO élu secrétaire, M. Jaune élu suppléant

***Approbation du précédent procès-verbal***

Procès-verbal approuvé

**Plateforme HOSPIMAG**

## ***Questions d’intérêt général***

* 1. **– Présentation des risques professionnels (direction)**

Mme SIBEUD

Présentation de l’échelle des risques (cf. document joint)

* Risque 17 (chute d’objet): passage en jaune du fait de la mise en place du contrôle des palettiers
* Risque 25 (incendie) : basculement en vert
* Risque 66 (risque routier) : maintien en bleu du fait des accès notamment sur le CHLS
* Risque 15 (manutention) : tire carton abandonné mais mise en place de l’outil de dépalettisation

CFDT

Où en est-on du projet CLACT

Mme SIBEUD

Appel à projet pour 2016 en février-mars 2015, puis arbitrage

Mme BERUARD

Pour le secteur 18 : 2014 dépalettiseur, rien pour 2015

M. BERNADET

Le projet de monte-charge pour les archives pourrait être inclus

Mme SIBEUD

Ce projet serait plutôt à prévoir dans le cadre des budgets risques pro et non pas clact

Budget annuel risque pro : 300 000€ (200 000€ équipement, 100 000€ travaux)

## ***Questions relatives au personnel***

* 1. **Le devenir des 2 contrats de l’équipe relais. CGT**

Mme BERUARD

Présentation des effectifs (document joint)

Publication de deux postes, recrutements en cours

CFDT

Impact de l’accompagnement social sur ces recrutements ?

M. BERNADET

Pas d’accompagnement social en cours.

CGT

Postes vacants sur l’ERL Sud ?

Mme BERUARD

Non, postes vacants sur l’exploitation d’Hospimag.

## ***Questions relatives aux conditions de travail***

* 1. **– Demande d’information sur le déménagement de l’équipe relais sur Hospimag 2. CGT**

M. BERNADET

Question liée à situation GHE, le bâtiment Cardio devant être vidé de ses archives

1er projet : récupérer les archives les plus anciennes sur la plateforme archives, et transférer les plus récentes sur Neuro

Les locaux archives sur Neuro s’étant révélés non conformes, le deuxième projet consiste au transfert de l’ensemble des archives du GHE vers la plateforme archives

* Augmentation des destructions avec une dizaine de personnes : objectif 5 km sur 2014-2015 puis km à détruire à ajuster en fonction des fonds destructibles

Malgré ces destructions, place libérée insuffisante d’où la réflexion de positionner des archives sur Hospimag au niveau de l’ERL Sud

Stockage d’archives sur Hospimag 2 non possible du fait d’évolutions des normes ICPE

* Projet de relocalisation de l’ERL Sud sur Hospimag 2. Dossiers travaux en cours

Sur la plateforme archives, évolution des tâches avec la gestion de dossiers récents (et non plus anciens), un transfert de personnel est prévu, présentation au prochain CHSCT

CFDT

Quelle échéance pour ces projets?

Mme BERUARD

Transfert de l’ERL Sud second semestre 2016

CGT

Souhait d’un suivi de l’avancement de ce projet

M. BERNADET

Présentation des plans à l’un des prochains CHSCT

CFDT

Impact sur la superficie

Mme BERUARD

Pas de diminution de superficie, demande d’une augmentation de la salle de repos formulée précédemment en CHSCT prise en compte

## ***Questions diverses***

* 1. **– Problème de conditionnement des doses « cleaner dose » et « détergent neutre » revoir le conditionnement en plus petite quantité et solidité des sachets. CGT**

Mme BERUARD :

Suite à l’AT survenu en janvier cas d’allergie aux doses « acides », du fait de l’absence d’amélioration aux relances auprès du fournisseur (problème en chaine de production) et afin de ne pas déplacer le problème dans les unités de soins, constitution d’un groupe de travail avec prescripteur, acheteur, CCT, médecin du travail, Direction des Soins.

Réflexion sur la nécessité de deux types de doses sol carrelé et plastique, et sur l’évolution possible vers d’autres produits plus adaptés pour les gros consommateurs.

Acté : diminution du conditionnement (actuellement 250) ; distribution en seau.

Dans les unités de la manipulation de ce type de produits se fait avec des gants donc pas de risques d’allergie

CFDT

Problème lié au basculement sur UniHA ?

Mme BERUARD

Ce marché ne relève pas d’UniHA

CFDT

Quel sera le conditionnement ?

Mme BERUARD

100 ou 150 non encore spécifié

CFDT

Risque d’augmentation des demandes

CFDT

Javel distribuée par à 6 d’où un stock conséquent dans les services

Mme SIBEUD

Effectivement quantité annuelle importante

Dr JULIEN

Encore trop d’utilisation de javel dans les établissements

Mme BERUARD

Protocoles non toujours respectés. Distribution par 6 dans le cadre des conditions de travail des agents exploitation et ERL

CGT

Problème de mélange de produits notamment en lien avec GSF

M. BERNADET

Effectivement il s’agit d’un problème de pratiques et de respect des protocoles

* 1. **- Problème ouverture barrières sur le site CHLS, demande de bip pour ouverture de toutes les barrières. CGT**

Mme BERUARD

Achat de bips réalisé à l’ouverture de l’exercice 2015

Traçabilité par signature des agents de la prise/dépose à chaque début de semaine

CGT

Suite à des dysfonctionnements la temporisation des barrières a été augmentée

M. BERNADET

Rappel de ne pas s’engager derrière un véhicule

* 1. **– Revoir activation de tous les badges de l’équipe relais pour accéder dans tous les services de Lyon Sud. CGT**

CGT

Services de Mater, bloc gynécologie

Mme BERUARD

Ces services étant ouverts l’après-midi, réflexion sur des changements d’horaires de livraison

**4.4 - CGT : Hospimag 2 absence de lumière**

M. PARLIER

Projecteurs opérationnels à l’ouverture des portails

**4.5 - CGT : procédure maintenance PL**

M. BERNADET

Pas de changement de protocoles depuis le transfert de la maintenance véhicule sur Hospimag 2, en cas de problème, le faire remonter au cadre qui sollicitera le secteur maintenance

M. PARLIER

Le départ de compétences mécanique PL a juste entraîné une augmentation de l’externalisation des maintenances PL

**4.6 - CFDT : palette des lessiviels, en escalier**

M. BERNADET

Rappels réguliers de ne pas faire des escaliers

Mme BERUARD

Outil de dépalettisation peu utilisé, uniquement par le formateur manutention des charges

**4.7 - portail vert fermé depuis 2j**

Demande faite auprès du prestataire et du syndic

**4.8 - CGT : où en est-on du ruisseau de la mouche**

M. BERNADET

Problème en aval par manque d’entretien suite à inoccupation de bâtiment

Mme BERUARD

Contrat d’entretien sur la partie relevant de la copropriété prévu

**Plateforme ARCHIVES**

## ***Questions d’intérêt général – ERL SUD***

**1.1– Présentation des risques professionnels (direction)**

Mme SIBEUD

Présentation de l’échelle des risques (cf. document joint), peu d’évolution des risques

* Risque 21 (chutes de plain-pied) : remontée en jaune du fait de l’absence de protection de la colonne sèche
* Risque 15 (Manutention) : risque lié à l’arrivée des archives du GHE avec plus de manutention plus importante
* Risque 18 (TMS) : plaque sur le filoguidé pour aider à la manutention à réparer
* Risque 25 (incendie) : exercice fait sur 2014, présence également lors de cet exercice de l’ESAT

## ***Questions relatives aux conditions de travail***

* 1. **– Secteur réception la photocopieuse n’a toujours pas été changée malgré la demande du cadre. CGT**

Mme BERUARD

Fait

* 1. **– Le changement des ordinateurs est-il prévu ? CGT**

Mme BERUARD

Selon l’état, selon avis de la SIL

* 1. **– Hygiène : passage pas assez fréquent de GSF au vu du nombre de salariés présent par jour (environ 20 personnes). CGT**

Mme BERUARD

Demande d’un passage quotidien faite à GSF, en attente de réponse.

Le problème viendrait plus de l’incivilité de quelques-uns plutôt que d’un défaut de prestation GSF

## ***Questions diverses***

**3.1 - CGT : demande de transmission du cahier des charges de GSF**

M. BERNADET

Cahier des charges transmis en central

La liste des locaux H-H2-Archives peut par contre être transmise

**3.2 - M. BERNADET : point sur les AT à prévoir au prochain CHSCT**

Séance levée à 9h30

Prochain CHSCT

Le jeudi 28 mai 2015 à 9h00

Le Directeur des Affaires Economiques et Logistiques Secrétaire suppléant CHSCT,

Président du CHSCT,

A. BERNADET M. JAUNE